

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Штатная численность сотрудников (чел.)	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации (плана противодействия коррупции)	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Разработка и принятие актов, утверждающих положение о конфликте интересов и декларацию о конфликте интересов	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
1.	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги	45	План мероприятий МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги по противодействию коррупции на 2018-2019г. Утв. приказом №298 от 19.06.2018г. Изменения в план мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019г. Увт. 20.04.2019г.	Кодекс этики и служебного поведения работников МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги. Утв. приказом №294 от 20.06.2017г.	Положение о конфликте интересов и мерах по его урегулированию в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги. Утв. приказов №294 от 20.06.2017г.	Порядок уведомления директора МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги о фактах обращения в целях склонения работника школы к совершению коррупционных правонарушений. Утв. приказов №62 от 20.11.2017г.

Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Разработка и принятие актов, утверждающих порядок уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников (перечислить такие положения)	Иные правовые акты по указанному направлению
---	--	---	--	--	---

			антикоррупционной оговорки		
	8	9	10	11	12
Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги. Утв. приказом №294 от 20.06.2017г.	Порядок уведомления директора МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги о фактах обращения в целях склонения работника школы к совершению коррупционных правонарушений. Утв. приказов №62 от 20.11.2017г.	Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги. Утв. приказом №294 от 20.06.2017г.	Приказ от 19.06.2018г. №258 «Об установлении ограничений, запретов и возложений обязанностей на работников МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги в целях предупреждения коррупции»	Не введено	Приказ от 19.06.2018г. №259 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений». План мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся на 2018-2019г. Утв. приказом №216 от 01.09.2018г.

Продолжение таблицы № 1

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: введение специальных антикоррупционных процедур

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
1	2	3	4	5	6	7
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	<i>Процедура введена 20.11.2017г.</i>	<i>Процедура введена 20.11.2017г.</i>	<i>Процедура введена 20.06.2017г.</i>	<i>Процедура введена 20.06.2017г.</i>	<i>Не введена</i>

Продолжение таблицы № 2

Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам,	Ротация работников, занимающих должности, связанные	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных	Наличие комиссии по противодействию коррупции	Иные мероприятия по указанному направлению
---	---	---	---	---	--

и разработки соответствующих антикоррупционных мер	с высоким коррупционным риском	возникновения) конфликта интересов	и иных правонарушений		
8	9	10	11	12	13
Один раз в квартал.	5	Приказ от 19.06.2018г. № 261 «О предоставлении сведений о доходах», приказ от 19.06.2018г. №263 «Об утверждении перечня коррупционных рисков»	Приказ от 19.06.2018г. №259 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений».	Приказ от 25.06.2017г. №202 «Об утверждении состава комиссии» приказ от 19.06.2018г. №262 «Об утверждении состава комиссии»	Обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.)
1	2	3	4	5	6
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	45	количество проведенных обучающих мероприятий: 2017 год –6 2018 год –7 2019 год –7	количество работников, которым оказана консультативная помощь по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур: 2017 год –9 2018 год –12 2019 год –11	количество работников, прошедших процедуру контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции: 2017 год – 0 2018 год – 20 2019 год – 45

Продолжение таблицы № 3

№ п/п	Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»	Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений,	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений о фактах коррупции	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащиеся	Наличие подраздела «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации	Проведение иных мероприятий, направленных на информирование работников и третьих лиц о деятельности организации
--------------	---	---	--	--	--	--

		и пр.) для направления сообщений о фактах коррупции		в которых, подтвердились		по противодействию коррупции
1	3	4	5	6	7	8
	http://sp-edu.ru/teachers/proti-vodeystvie-korrupsii/	http://sp-edu.ru/parents/что-nuzhno-znat-o-korrupsii/	2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0	2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0	http://sp-edu.ru/parents/что-nuzhno-znat-o-korrupsii/	Круглый стол «Противодействие коррупции»

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Осуществление регулярного проведения внутреннего аудита	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	5	6
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	Регулярное проведение аудита осуществляется	<i>Контроль ведется директором регулярно</i>	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета имеется	<i>Педсовет: отчет о расходах, о результатах проверок.</i>

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: привлечение экспертов

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Периодическое проведение внешнего аудита (в случае наличия укажите периодичность проведения)	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	5
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	Один раз в два года	<i>не привлекали</i>	-

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет (в случае наличия)	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации	Размещение обращения руководителя организации о нетерпимости коррупционных проявлений на сайте организации	Иные мероприятия по указанному направлению
1	2	3	4	6	
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	<i>Включено</i>	http://sp-edu.ru/teachers/protivodeys/tvie-korrupsii/	http://sp-edu.ru/parents/chtounuzhno-znat-o-korrupsii/	-

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов (если да, укажите какие)	Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов (если да, укажите какие)	Иные программные продукты (если да, укажите какие)
1	2	3	4	5
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	нет	нет	-

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и судебная практика (2017–2019 годы)

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Количество проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии представлений, требований органов прокуратуры)</i>	Количество руководителей подведомственных организаций, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)</i>	Количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение установленных в организации мер по предупреждению коррупции <i>(приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)</i>	Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и работников организаций <i>(приложить копии судебных решений)</i>
1	2	3	4	5	6
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0	2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0	2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0	2017 год –0 2018 год –0 2019 год –0

Мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции в муниципальных организациях: проблемные вопросы и лучшие практики антикоррупционной работы

№ п/п	Организационно-правовая форма и наименование организации	Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции в вашей организации (если да, то какие)	Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе в вашей организации (приведите примеры)
1	2	3	4
	МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, муниципальная	<i>Отсутствуют</i>	<i>Методическая работа с родителями на собраниях</i>