

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1

Принято общим собранием трудового
коллектива МКОУ СОШ № 1
г. Нижние Серги
(протокол № 25 от 05.06.2023г.)

Согласовано.

Председатель профкома:
Симоненко М.В.
05.06.2023г.



Утверждено приказом № 86/1
от 06.06.2023г.

Директор МКОУ СОШ № 1
г. Нижние Серги
Мартьянова Е.Б.

Согласовано

Начальник Управления образования
администрации Нижнесергинского
муниципального района

Черткова Т.И.



**Положение
о компенсационных выплатах,
доплатах работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная
школа №1 г. Нижние Серги**

2023 год



1. Общие положения.

1. Положение о компенсационных выплатах, доплатах работникам МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги (далее- Положение) разработано в соответствии с приказом Управления образования администрации Нижнесергинского муниципального района от 19.05.2023г. №114-од «Об утверждении рекомендуемых размеров компенсационных выплат работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнесергинского муниципального района».

2. Настоящее Положение применяется при установлении доплат, выплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги.

2. Компенсационные выплаты, доплаты работникам МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги

1. Всем работникам МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местности с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987N591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР" в размере 15 % к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

Повышение заработной платы за работу во вредных и (или) опасных условиях труда должно производиться по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 и 4 степени либо опасным условиям труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней на основании коллективного договора.

2.2. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер определяется в зависимости от вида факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм.

3. Размеры компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

1) 20 процентов - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей - инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации.

2) 20 процентов - за работу учителям - логопедам, учителям - дефектологам.

4. Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени (при наличии свободной ставки). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы - не более 50% должностного оклада.

5. Компенсационная выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы - не более 50% должностного оклада.

6. Компенсационная выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - не более 50% от должностного оклада.

7. В случаях когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

8. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных

не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Размеры компенсационных доплат за дополнительный объем работ в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги:

10.1. за классное руководство - 100 рублей за каждого обучающегося класса;

10.2. за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы - в размере 5000 рублей;

10.3. за проверку письменных работ устанавливается при выполнении педагогическими работниками следующих условий: наличие необходимого комплекта тетрадей по каждому классу, выполнение всех рекомендаций по оформлению и проверке тетрадей, своевременная, систематическая и качественная проверка всех видов письменных работ, организация хранения тетрадей для контрольных работ и практических работ:

10.3.1. за проверку тетрадей:- в начальных классах, русскому языку, математике (алгебра, геометрия), литературе, родному языку, родной литературе:

- при наличии свыше 15 человек в классе - 15 % от учебной нагрузки;
- при количестве человек в классе от 11 до 14 - 10% от учебной нагрузки;
- при количестве человек в классе до 10 - 5 % от учебной нагрузки;

10.3.2. за проверку тетрадей по остальным предметам (история, география, иностранный язык, физика, химия, биология, история, обществознание):

- при наличии свыше 15 человек в классе - 10 % от учебной нагрузки;
- при количестве человек в классе от 11 до 14 - 5% от учебной нагрузки;
- при количестве человек в классе до 10 - 2,5 % от учебной нагрузки;

Доплата за проверку тетрадей обучающихся, проходящих обучение на дому, не устанавливается.

10.4. за заведование кабинетами МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги, мастерскими, спортивным залом, лаборантскими (при назначении ответственного) - 500 рублей.

Доплаты за заведование кабинетами производятся при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, правильного использования и хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения;

10.5. за руководство методическими объединениями (ежеквартально):

10.5.1. на уровне образовательной организации (школьные методические объединения) - 500 рублей;

10.5.2. на уровне Нижнесергинского муниципального района (районные методические объединения) - 1000 рублей;

10.6. за выполнение функций председателей профсоюзной организации

Количество членов Профсоюза, %				
Количество работников в ОУ, чел.	91-100%	70-90%	50-69%	20-49%
от 21 до 50	2500 руб.	2000 руб.	1500 руб.	1000 руб.

10.7. за выполнение функций уполномоченного (доверенного) по охране труда

Количество работников в ОУ, чел.	Базовый размер доплаты уполномоченному по охране труда
от 21 до 50	1500 руб.

10.8. за работу «Школы будущего первоклассника» - определяется по формуле $Кд = РмРДОП / 18 * Кч$ рублей, где

Кд- компенсационная доплата

РмРДОП -размер рекомендуемого должностного оклада педагога в соответствии с решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 27.04.2023 №61 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Нижнесергинского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Нижнесергинского муниципального района» (доплата устанавливается за час внеурочной деятельности),

18 - норма часов учебно-преподавательской работы в неделю за ставку заработной платы,

Кч - количество часов внеурочной деятельности;

10.9. за ведение официального сайта МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.10. ответственному за ведение информационных баз данных в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги (Комплексная автоматизированная информационная система (КАИС), региональная база данных (РБД), региональная база данных олимпиад (РБДО), bus.gov и иные базы данных) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.11. оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.12. за организацию подвоза в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги (при назначении ответственного) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.13. за организацию питания в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги (при назначении ответственного) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.14. за организацию комплексной безопасности в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги (антитеррористическая безопасность, ГО и ЧС, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и пр. (при отсутствии штатного сотрудника) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.15 за выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.16 за выполнение функций ответственного за охрану труда в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги-15% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.17 за составление расписания уроков, занятий внеурочной деятельности и психокоррекционных занятий - 35% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области (при отсутствии в штате диспетчера образовательного процесса);

10.18 за выполнение функций руководителя Центра образования естественнонаучной, технологической направленностей «Точка роста»-15% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.19. за проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.20. за проведение неаудиторной работы (неаудиторная занятость): подготовка обучающихся к олимпиадам, ЕГЭ, ОГЭ, конференциям, смотрам, конкурсам, соревнованиям, методическая работа и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.21. за двухсменный характер работы - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.22. за проведение лабораторных работ - 5% от учебной нагрузки;

10.23. за работу в период оздоровительной кампании в лагерях дневного пребывания:

- весенне-осенний период -20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

- летний период - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.24. за работу в должности начальника лагеря дневного пребывания:

- весенне-осенний период - 30% от минимального размера оплаты труда в

Свердловской области;

- летний период - 40% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.25. за работу с библиотечным фондом (май, сентябрь) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области (при назначении ответственного);

10.26. за оформление и благоустройство участков МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги: побелка деревьев, оформление клумб, стрижка газонов и кустарников, устройство опор для растений, цветников, корчевка сухостойных деревьев, пней и другое (с апреля по октябрь) - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.27. за покраску, ремонт игрового, спортивного уличного оборудования - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.28 за обработку персональных данных - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.29. за ведение личных дел обучающихся - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области (при назначении ответственного);

10.30. за ежедневную уборку складских помещений, дезинфицирующую обработку стеллажей, холодильного, весового оборудования и тары для хранения продуктов питания (два раза в день) - 30% от должностного оклада;

10.31. за работу с архивом МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги -10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.32. за работу председателя психолого-педагогического консилиума образовательной организации - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.33. за подготовку документов для психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) - 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

10.34. за участие в качестве педагога при проведении допроса, очной ставки, опознания и проверки показаний с участием несовершеннолетнего потерпевшего или свидетеля в правоохранительных органах, суде - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области.

11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги услуг, МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.