

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 1  
г. Нижние Серги

Принято педсоветом МКОУ СОШ № 1  
г. Нижние Серги  
(протокол № 37 от 15.01.2024г.),  
Принято общим собранием трудового  
коллектива МКОУ СОШ №1  
г. Нижние Серги  
протокол №9 от 15.01.2024г.

Утверждено приказом № 59-од  
от 26.01.2024г.  
Директор МКОУ СОШ № 1  
г. Нижние Серги  
Е.Б. Мартьянова



Согласовано.

Председатель профкома

Симоненко М.В.

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Симоненко М.В.', written over a horizontal line.

**ПОРЯДОК**  
**привлечения работников МКОУ СОШ №1**  
**г. Нижние Серги к работе**  
**в лагерях с дневным пребыванием детей, организуемых**  
**при МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги**  
**в каникулярное время**  
**и установления им доплаты за работу в лагере**

2024г.

1. Для работы в лагере с дневным пребыванием детей, организуемом при МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги в каникулярный период (далее - лагерь), привлекаются работники, работающие в МКОУ СОШ №1 г. Нижние Серги (далее - работники) на условиях, согласованных сторонами трудового договора.

2. Педагогические работники осуществляют образовательную и воспитательную деятельность, организуют и проводят мероприятия согласно плану работы лагеря.

3. Рабочее время педагогических работников, привлекаемых для работы в лагере, регулируется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Педагогические работники, привлекаемые для работы в лагере, осуществляют работу в лагере в пределах своего рабочего времени, педагогической нагрузки (учебной) нагрузки, установленной до начала каникул.

В случае привлечения педагогического работника с его согласия к работе сверх указанного времени, дополнительная работа оплачивается пропорционально дополнительно отработанному времени.

4. За выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени по основной работе дополнительных обязанностей, связанных с работой в лагере, в том числе предусмотренных квалификационными характеристиками по иной должности (например, учителем - обязанностей воспитателя), педагогическим работникам устанавливается дополнительная оплата за счет средств соответствующего бюджета, выделяемых на организацию работы лагеря и (или) родительской платы за путевку.

5. Работники, которых предполагается привлечь к работе в лагере, должны быть уведомлены об этом не менее чем за 2 месяца до начала работы лагеря.

6. С каждым работником лагеря заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указываются дополнительные обязанности, возлагаемые на работника, их объем, срок выполнения, а также порядок и размер оплаты.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору работник должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, касающимися его работы в лагере, а также со своими функциональными обязанностями.

7. В случае необходимости прохождения работником медицинского осмотра и вакцинации в связи с работой в лагере, медицинский осмотр и вакцинация производятся за счет средств работодателя.